**一、岗位类别及岗位系列**

我所设置科技、支撑和管理三类岗位。

科技类岗位是指从事材料基础研究、应用研究、工程化研究以及科技战略研究等工作，具有相应专业技术水平和能力要求的工作岗位。科技类岗位主要包括自然科学研究系列、工程技术系列等专业技术岗位。

支撑类岗位是指为以上科技研究工作提供支撑与辅助性工作，以及从事科学传播等工作的岗位。支撑类岗位包括工程技术系列、实验技术系列、图书资料和编辑出版系列等专业技术岗位，也包括在实验室和支撑部门工作的工勤技能系列岗位。除工勤技能系列外，支撑类岗位主要执行专业技术系列。

管理类岗位是指担负领导职责或在职能部门担负管理职责的工作岗位，分为领导岗位和综合管理岗位，主要执行职员系列。对兼有专业技术职责要求的科技管理岗位，根据工作需要，可设置为相应的专业技术岗位。会计、审计等国家有职业资格要求的岗位，也设置相应的专业技术岗位。

**二、岗位任职条件**

（一）自然科学研究系列岗位

|  |  |
| --- | --- |
| **岗位等级** | **基本任职条件** |
| 研究员一级 | 中国科学院院士、中国工程院院士。 |
| 研究员二级 | 本专业领域的领军人才，对本学科领域的学术进步或高技术创新与集成产生了重大影响，并被国内外同行认可；主持并完成过国家、院重要科技项目或等效项目；任研究员岗位满6年，年度考核结果为合格及以上。 |
| 研究员三级 | 本学科领域的学术带头人，具有本学科系统的研究积累；取得具有一定影响的原创性科技成果或关键技术成果，或在解决国民经济、国家安全和社会发展的问题上，提出了有价值的新思路或新方法；作为主要负责人之一承担过国家、院重要科技项目或等效项目；任研究员岗位满3年，年度考核结果为合格及以上。 |
| 研究员四级 | 有较强的科研工作能力和较深厚的研究工作积累，具有较高的学术水平，为国家、院重要科技项目或等效项目中子课题的负责人；具有指导研究生的能力和经历；具有独立开展国际学术交流的能力；任副研究员岗位满5年，年度考核结果为合格及以上；1991年（含）以后参加工作的，应具有博士学位。 |
| 副研究员一级 | 主持2项及以上国家自然科学基金面上项目或等效项目；任副研究员岗位满4年，年度考核结果为合格及以上。 |
| 副研究员二级 | 任副研究员岗位满2年，年度考核结果为合格及以上。 |
| 副研究员三级 | 了解本学科国内外现状和发展趋势，能够撰写出较高水平的研究报告或发表过较高学术价值的论文，主持1项及以上国家自然科学基金面上项目或等效项目；能利用外语独立开展国际交流；任助理研究员岗位满5年，或博士研究生毕业任助理研究员岗位满2年，年度考核结果为合格及以上；1991年（含）以后参加工作的，应具有硕士及以上学位。优秀的博士后出站人员或博士后第二站出站人员。 |
| 助理研究员一级 | 任助理研究员岗位满3年，或博士研究生毕业任助理研究员岗位满1年；年度考核结果为合格及以上。博士后出站人员。 |
| 助理研究员二级 | 任助理研究员岗位满2年，年度考核结果为合格及以上。博士研究生毕业。 |
| 助理研究员三级 | 较系统地掌握本专业的基础理论知识和专业知识，有一定撰写论文的能力；具有外语和计算机应用能力；任研究实习员岗位满4年，或硕士研究生毕业任研究实习员岗位满2年；年度考核结果为合格及以上。 |
| 研究实习员一级 | 任研究实习员岗位满2年，年度考核结果为合格及以上。硕士研究生毕业。 |
| 研究实习员二级 | 掌握和运用本专业的基础理论知识，具有完成本岗位工作的实际能力，能够胜任一般研究课题的基础性工作；大学本科毕业并获得学士学位，试用期满且考核合格。 |

（二）工程技术系列岗位

|  |  |
| --- | --- |
| **岗位等级** | **基本任职条件** |
| 正高级工程师一级 | 中国科学院院士、中国工程院院士。 |
| 正高级工程师二级 | 本专业领域的领军人才，对本学科领域的学术进步或高技术创新与集成产生了重大影响，并被国内外同行认可；主持并完成过国家、院重要科技项目或等效项目；任正高级专业技术岗位满6年，年度考核结果为合格及以上。 |
| 正高级工程师三级 | 本专业领域的带头人，取得了具有一定影响的原创性科技成果或关键技术成果，或在解决国民经济和社会发展的问题上，提出了有价值的新思路或新方法；作为主要负责人之一承担过国家、院重要科技项目或等效项目；任正高级专业技术岗位满3年，年度考核结果为合格及以上。 |
| 正高级工程师四级 | 系统掌握本专业有关技术标准、规范及规程，具有对重大科研项目、大型工程项目进行评估、鉴定的能力和水平；为国家、院重要科技项目或等效项目中子课题的负责人；具有指导研究生的能力和经历；能利用外语独立开展国际交流；任高级工程师岗位满5年，年度考核结果为合格及以上；1991年（含）以后参加工作的，应具有硕士及以上学位。 |
| 高级工程师一级 | 作为主要负责人之一承担过国家、院科技项目或等效项目；任高级工程师岗位满4年，年度考核结果为合格及以上。 |
| 高级工程师二级 | 任高级工程师岗位满2年，年度考核结果为合格及以上。 |
| 高级工程师三级 | 具有独立承担研究课题或组织工程项目设计的能力，能解决本专业领域的关键性技术问题，取得具有实用价值或社会效益的成果；能利用外语开展国际交流；任工程师岗位满5年，或博士研究生毕业任工程师岗位满2年；年度考核结果为合格及以上；1991年（含）以后参加工作的，科技类岗位应具有硕士及以上学位，支撑类岗位应具有学士及以上学位。 优秀的博士后出站人员或博士后第二站出站人员。 |
| 工程师一级 | 任工程师岗位满3年，或博士研究生毕业任工程师岗位满1年；年度考核结果为合格及以上。博士后出站人员。 |
| 工程师二级 | 任工程师岗位满2年，年度考核结果为合格及以上。博士研究生毕业。 |
| 工程师三级 | 具有独立承担一般工程项目的能力，能解决本专业范围内比较复杂的技术问题，写出较高水平的技术报告；具有一定的外语基础；任助理工程师岗位满4年，或硕士研究生毕业任助理工程师岗位满2年；年度考核结果为合格及以上。 |
| 助理工程师一级 | 任助理工程师岗位满2年，年度考核结果为合格及以上。硕士研究生毕业。 |
| 助理工程师二级 | 掌握相关业务的专业知识，具有完成一般性技术工作的实际能力；参加过一定数量的技术工作，能够较好地完成工作任务。大学本科毕业并获得学士学位、试用期满且考核合格。 |

（三）实验技术系列岗位

|  |  |
| --- | --- |
| **岗位等级** | **基本任职条件** |
| 正高级实验师  四级 | 具有组织指导大型实验任务以及解决关键性技术问题的能力，在实验技术创新创造方面提出有价值的新思路或新方法，获得院级以上奖项或重要成果；1991年（含）以后参加工作的，应具有硕士及以上学位；任高级实验师岗位满5年，年度考核结果为合格及以上。 |
| 高级实验师一级 | 能够根据本学科国内外实验技术发展趋势，提出有实际应用价值的实验方案，在国家、院科技项目或等效项目中发挥了重要作用；任高级实验师岗位满4年，年度考核结果为合格及以上。 |
| 高级实验师二级 | 组织过本学科的大型实验，或对实验技术和仪器设备进行过重要的改进或开发利用工作；任高级实验师岗位满2年，年度考核结果为合格及以上。 |
| 高级实验师三级 | 具有承担大型实验任务以及解决实验技术问题的能力；在实验室建设与管理、培养实验技术人员等方面成绩突出；具有大专及以上学历，1991年（含）以后参加工作的，应具有学士及以上学位；任实验师岗位满5年，年度考核结果为合格及以上。 |
| 实验师一级 | 任实验师岗位满3年，年度考核结果为合格及以上。 |
| 实验师二级 | 任实验师岗位满2年，年度考核结果为合格及以上。 |
| 实验师三级 | 掌握与实验工作有关的仪器设备原理和性能，对有关仪器及设备具有调试、维护和排除故障的能力；能独立完成实验任务，写出较高水平的实验报告；具有一定的外语基础；任助理实验师岗位满4年，或硕士研究生毕业任助理实验师岗位满2年；年度考核结果为合格及以上。 |
| 助理实验师一级 | 任助理实验师岗位满2年，年度考核结果为合格及以上。或硕士研究生毕业。 |
| 助理实验师二级 | 掌握相关专业知识，了解常规实验工作原理、方法和步骤，能熟练地使用与实验工作有关的仪器设备，较好地完成实验任务，写出实验报告；大学本科毕业并获得学士学位、试用期满且考核合格，或大专毕业任实验员岗位满2年，年度考核结果为合格及以上。 |
| 实验员 | 基本掌握本专业基础知识，具有完成一般实验辅助性工作的能力；大专毕业试用期满且考核合格。 |

（四）职员系列岗位

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **岗位等级** | **基本任职条件** | |
| 三级职员  （综合管理岗位） | 具有正所（局）级领导岗位任职经历。 | 系统掌握岗位所需业务知识和方法，具有较高的政策理论水平，较强的分析能力、组织管理及协调能力；能够负责单位某一部门或某一方面工作，能为改进管理工作、提高管理水平提出合理化建议和设想，并能组织实施；近5年，作为主要作者公开发表过一定数量的管理类文章，或起草过被院（所）采纳的重要报告或重要文件；1981 年（含）以后参加工作的应具有大学本科及以上学历。 |
| 四级职员  （综合管理岗位） | 任五级职员岗位累计满10年且任处长岗位累计满5年，或具有副所（局） 级领导岗位任职经历。年度考核结果为合格及以上。 |
| 五级职员 | 任六级职员满3年，年度考核结果为合格及以上。 |
| 六级职员 | 任七级职员满3年，年度考核结果为合格及以上。 | 掌握岗位所需专业知识和方法；有一定的政策理论水平、业务能力、系统分析能力及解决实际问题的能力；独立承担某一方面的管理工作；独立起草文稿（包括规章制度、工作计划、报告等）和阶段性工作计划并组织实施。 |
| 七级职员 | 任八级职员满3年，年度考核结果为合格及以上。博士研究生毕业。 |
| 八级职员 | 任九级职员满3年，年度考核结果为合格及以上。硕士研究生毕业任九级职员满1年，年度考核结果为合格及以上。 |
| 九级职员 | 任十级职员满2年，年度考核结果为合格及以上。硕士研究生毕业。大学本科毕业并获得学士学位、试用期满且考核合格。 | 基本掌握本职管理工作的理论知识和技能方法，胜任某项具体的管理工作。 |
| 十级职员 | 大专毕业试用期满且考核合格。 |

注：领导岗位中的三级、四级职员岗位的任职条件按照院有关规定执行。

（五）工勤技能系列岗位

|  |  |
| --- | --- |
| **岗位等级** | **基本任职条件** |
| 技术工一级  （高级技师） | 通过高级技师等级考评，并任技师或技术工二级岗位满5年。 |
| 技术工二级  （技师） | 通过技师等级考评，任高级工或技术工三级岗位满5年。 |
| 技术工三级  （高级工） | 通过高级工等级考核，并任中级工或技术工四级岗位满5年。 |
| 技术工四级  （中级工） | 通过中级工等级考核，并任初级工或技术工五级岗位满5年。 |
| 技术工五级  （初级工） | 学徒（培训生）学习期满和工人见习、试用期满，并通过初级工技术等级考核。 |